

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МБДОУ д/с №110
Н.Ф. Любас



УТВЕРЖДАЮ
заведующий Резвих Е.С. Резвих Е.С.



Положение об общем собрании трудового коллектива учреждения

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Законом об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом МБДОУ д/с № 110 (далее - Устав) и регламентирует содержание и порядок осуществления государственно-общественного характера управления ДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 110» (далее - Общее собрание трудового коллектива) является органом самоуправления всех работников учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, Уставом, а также настоящим положением об Общем собрании трудового коллектива, иными локальными нормативными актами ДОУ.

1.4. Деятельность членов Общего собрания трудового коллектива основывается на принципах добровольности участия в его работе, на общественных началах, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.5. Общее собрание трудового коллектива делегирует свои полномочия для принятия решений представительному органу работников ДОУ в период между общими собраниями трудового коллектива ДОУ.

1.6. Настоящее Положение принимается на заседании представительного органа работников ДОУ, имеющего право вносить в него изменения и дополнения.

1.7. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. ЦЕЛИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Общее собрание трудового коллектива действует в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации социального партнёрства в сфере труда.

III. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1.К компетенции общего собрания трудового коллектива ДОУ относятся:

- рассмотрение и принятие Устава, внесение в него изменений и дополнений;
- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов;
- решение вопроса о заключении с администрацией ДОУ коллективного договора;
- выдвижение представителей работников для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
- утверждение коллективного договора и осуществление контроля за его выполнением;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам ДОУ, избрание ее членов;
- представление работников ДОУ на награждение отраслевыми и государственными наградами;

- рассмотрение и принятие решений по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения ДОО;
- заслушивание отчетов иных органов самоуправления ДОО и его администрации по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями или вопросов деятельности ДОО, вынесенных на рассмотрение заведующим и органами самоуправления.

IV. СТРУКТУРА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 4.1. В заседании общего собрания трудового коллектива принимают участие все работники ДОО.
- 4.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель, заместитель председателя и секретарь.
- 4.3. На общем собрании трудового коллектива тайным голосованием избираются из числа всех работников кандидаты в представительный орган работников ДОО. Общее количество членов представительного органа работников ДОО не превышает 7 человек.
- 4.4. Представительный орган работников ДОО считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента избрания не менее половины его членов.
- 4.5. После вывода (выхода) из состава представительного органа работников ДОО его члена должны быть приняты меры для его замещения посредством довыборов.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 5.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива совместно с представительным органом работников ДОО:
- организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.2. Заседания Общего собрания трудового коллектива созываются председателем Общего собрания трудового коллектива, а в его отсутствие заместителем председателя. Правом созыва заседания Общего собрания трудового коллектива обладают также заведующий ДОО.
- 5.3. Общее собрание трудового коллектива ДОО считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины работников. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на нём работников.
- 5.4. Заседания представительного органа работников ДОО проводятся по мере необходимости.
- 5.5. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

VI. ПРАВА ЧЛЕНОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 6.1. Член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания трудового

коллектива;

- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции общего собрания трудового коллектива;
- выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Общего собрания трудового коллектива;
- требовать от администрации ДОО предоставления всей необходимой для участия в работе Общего собрания трудового коллектива информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

VII. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

7.2. Члены Общего собрания трудового коллектива, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Члены Общего собрания трудового коллектива обязаны посещать его заседания.

VIII. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

8.1. Решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. Протокол заседания Общего собрания трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании и секретарем.

8.3. Документация Общего собрания коллектива передаётся по акту при смене руководства ДОО.